

Programa de autodesarrollo

PAD

Dirigido a

Está abierto a cualquier persona que quiera dar un salto cualitativo en su evolución profesional. Puede resultar de especial interés a:

- Personas que tengan que liderar proyectos de transformación.
- Responsables de formación y desarrollo de equipos de trabajo.
- Formadores en el puesto de trabajo en sedes de prácticas del CEICID.

Objetivos

- Desarrollo de competencias de liderazgo.
- Implementación de programas de autodesarrollo.
- Adquirir competencias para el desarrollo de personas.

El PAD es una herramienta de gran potencial para tu desarrollo personal y profesional. Sus objetivos son:

- Fomentar el desarrollo de competencias de liderazgo y transformación.
- Entender el auto-desarrollo como un elemento constante y diferenciador en el ejercicio profesional y ser capaz de introducirlo en el día a día.
- Adquirir competencias para el desarrollo de personas y equipos.

“La fuerza del PAD está en tu propio **compromiso y en el clima de crecimiento y colaboración** que se genera entre quienes participan.”

CURSOS
2026-2027

¿Cuándo?

8 octubre 2026, 10 diciembre,
18 febrero 2027, 15 abril, 24
de junio.

Horario de tarde (hora de
España)

*pendiente de concretar

¿Dónde?

Online (por Zoom)
Opción de presencialidad
para Europa

¿Cuánto?

1.850 € (consultar financiación)

Plazas limitadas

Plazo inscripción:

15 de abril al 20 de junio 2026

1

5 Workshops en formato híbrido: presencial y virtual.

2

9 conversaciones de mentoring 1-1.

*El PAD se basa en la metodología diseñada por [emêrgap](#)

3

Seguimiento a través de una plataforma digital.

Mentoring

1

Diagnóstico

Diagnóstico de personalidad.
Diagnóstico de competencias.

2

Estrategia de autodesarrollo

Identificación de retos de desarrollo.
Selección de competencias.

3

Plan de autodesarrollo

Diseño de proyectos de crecimiento en competencias.

4-8

Seguimiento

Seguimiento del plan de acción y avance en competencias.

9

Feedback y evaluación

Feedback.
Evaluación del desempeño del programa.

Mentoring 1-1, una conversación al mes

- Dar seguimiento a los avances en los compromisos de autodesarrollo de cada participante.
- Dar feedback sobre su desempeño en el programa.
 - Retar a los participantes a marcarse metas ambiciosas de autodesarrollo.

Seguimiento vía plataforma digital

- Dinamizar la comunicación sobre el PAD con las participantes.
- Dar visibilidad a sus compromisos de autodesarrollo y sus logros.
- Compartir recursos de aprendizaje (libros, documentos, vídeos, apps, etc.) y crear inteligencia colectiva.
 - Garantizar un seguimiento al proceso de desarrollo de los participantes.