

Programa de autodesarrollo

PAD 26

Dirigido a

Está abierto a cualquier persona que quiera dar un salto cualitativo en su evolución profesional. Puede resultar de especial interés a:

- Personas que tengan que liderar proyectos de transformación.
- Responsables de formación y desarrollo de equipos de trabajo.
- Formadores en el puesto de trabajo en sedes de prácticas del CEICID.

Objetivos

- Desarrollo de competencias de liderazgo.
- Implementación de programas de autodesarrollo.
- Adquirir competencias para el desarrollo de personas.

El PAD es una herramienta de gran potencial para tu desarrollo personal y profesional. Sus objetivos son: Fomentar el desarrollo de competencias de liderazgo y transformación.

Entender el auto-desarrollo como un elemento constante y diferenciador en el ejercicio profesional y ser capaz de introducirlo en el día a día.

Adquirir competencias para el desarrollo de personas y equipos.

“La fuerza del PAD está en tu propio compromiso y en el clima de crecimiento y colaboración que se genera entre quienes participan.”

CURSOS
2025-2026

¿Cuándo?

17 de febrero, 21 de abril,
16 de junio, 22 de septiembre
y 17 de noviembre 2026

Horario de tarde (hora de España) pendiente de concretar.

¿Dónde?

Online (por Zoom)
Opción de presencialidad
para Europa

¿Cuánto?

1.850 € (consultar financiación)
Plazas limitadas

Plazo inscripción:
del 1 de septiembre al 31 de octubre de 2025



1

5 Workshops en formato híbrido: presencial y virtual.

2

9 conversaciones de mentoring 1-1.

*El PAD se basa en la metodología diseñada por emêrgap

3

Seguimiento a través de una plataforma digital.



Workshops

- Diagnóstico de Personalidad.
- Diagnóstico de Competencias.
- Diseño de un Proyecto de Auto-Desarrollo.
- Selección de 3 Competencias para trabajar.
- A lo largo del workshop, cada participante recibirá feedback del mentor del programa y del resto de participantes.



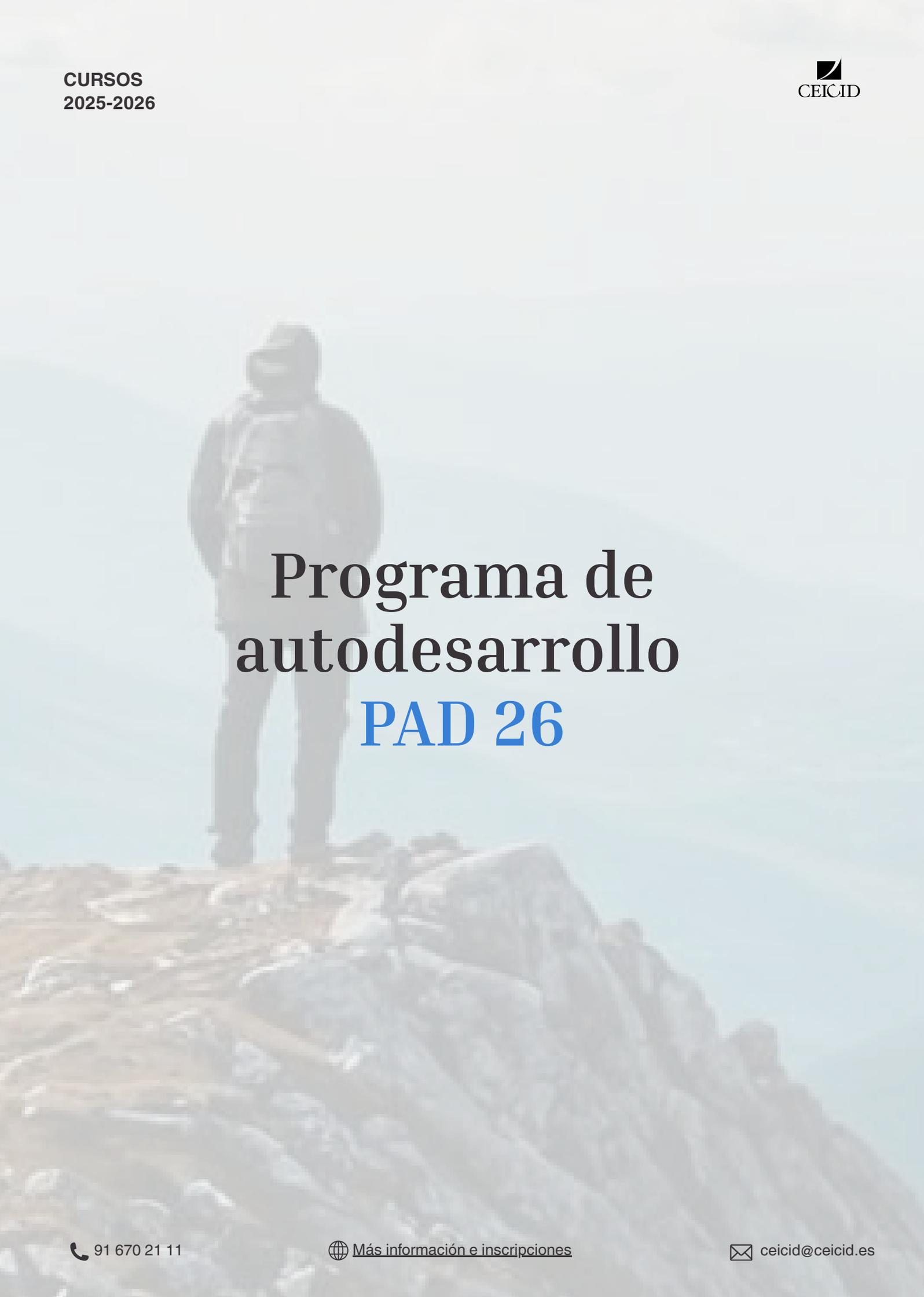


Mentoring 1-1, una conversación al mes

- Dar seguimiento a los avances en los compromisos de autodesarrollo de cada participante.
- Dar feedback sobre su desempeño en el programa.
 - Retar a los participantes a marcarse metas ambiciosas de autodesarrollo.

Seguimiento vía plataforma digital

- Dinamizar la comunicación sobre el PAD con las participantes.
- Dar visibilidad a sus compromisos de autodesarrollo y sus logros.
- Compartir recursos de aprendizaje (libros, documentos, vídeos, apps, etc.) y crear inteligencia colectiva.
 - Garantizar un seguimiento al proceso de desarrollo de los participantes.



Programa de autodesarrollo PAD 26