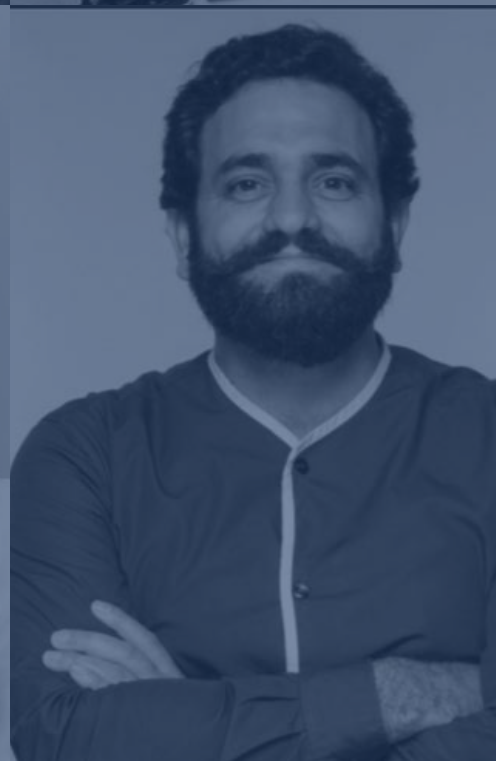


#H



¿Qué papel juegan las personas dentro de una organización?

ALGUNAS IDEAS DE NUESTROS PONENTES





“Sentir al otro también es sentir al que trabaja contigo. Así nació la experiencia del empleado (*employee experience*).

¿Qué mejor que hacer feliz a alguien todos los días? Que dotarle de propósito, crecimiento y alma”.

ALBERTO CÓRDOBA

Director General de Lukkap

#H



"En la formación de los equipos siempre he apostado por la magnanimidad. El autodesarrollo -en nuestro caso a través de un mentoring muchas veces intergeneracional- es un modo claro de fidelizar talento y de consolidar personas y equipos".

MAMEN GUITART

Directora del CEICID

#H



"A esto dedico mi tiempo, mi vida y mi trabajo: a intentar ayudar a que los líderes entiendan que los buenos líderes trabajan en el desarrollo de las personas. Y que un equipo en el que reina la confianza y el respeto, que está motivado y comprometido puede alcanzar cualquier objetivo".

VERÓNICA CHANRAI

Consultora en organizaciones y asociada de Huete&Co

#H



“Una de las cosas que mejor me hace sentir es cuando oigo decir que lo mejor de nuestra empresa son las personas. De veras creo que es así, y eso que contamos con unos hoteles y unas marcas y unos destinos alucinantes, pero las personas son lo mejor”.

TOMÁS LAHOZ

*Talent, Learning, Development & Internal Communication
Manager de NH Hotel Group (España y Portugal)*

#H



"Para mi la cocina es un modo de transmitir sensaciones, sentimientos, de crear experiencias y dar vida a través del plato. Desde que me dedico al ámbito hospitalario, he entendido mejor cómo la cocina es capaz de crear verdaderas experiencias y mejorar la salud del paciente y el estado de ánimo".

XANDRA LUQUE

Dietista, chef y jefa de cocina en Clínica Universidad de Navarra (Madrid)

#H



"Comprendemos el tiempo en el que vivimos, la interacción de la empresa con el presente y qué se le está resistiendo para ayudar a que se adapte. Las personas no son un recurso más. Yo soy muy de construir desde el cuidado".

CARMEN BUSTOS

CEO de Soulsight

#H



"En mi trabajo desde el área de Talent Engagement colaboro con compañías de diferentes sectores ayudándoles a trabajar su imagen como marcas empleadoras, desarrollando estrategias de *engagement* con los empleados y programas de *employee advocacy* para convertir a los profesionales en prescriptores de sus compañías".

VANESSA ÁLVAREZ

Gerente Talent Engagement de Llorente y Cuenca

#H



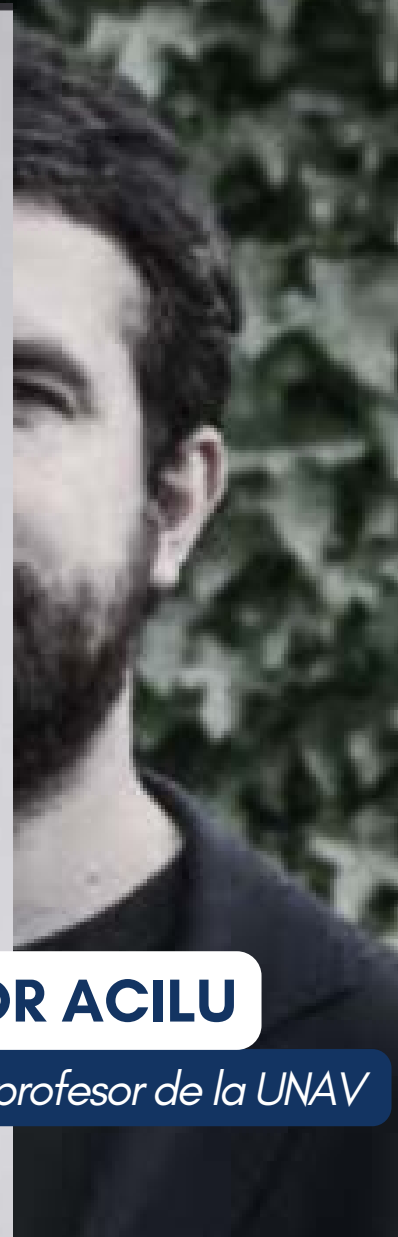
"En el taller *Service Design* abriremos la caja de pandora, cambiando la perspectiva generando un espacio de reflexión colaborativa donde pensar y aportar juntos" .

¿Estás seguro de qué conoces tu organización?

¿Y a las personas que forman parte de tu equipo?

A través del diseño transformaremos la visión de la propia organización.

¿Aceptas el reto?



FABRIZIO PIERANDREI

Behavioral designer, arquitecto y profesor de la UNAV y la UPM

JAVIER ANTÓN

Arquitecto y profesor de la UNAV y del ISEM

AITOR ACILU

Arquitecto y profesor de la UNAV